



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๗๘๘๐๑/๗๐๒ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีหนังสือขอความร่วมมือให้หน่วยงานของภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) กำหนดเครื่องมือการประเมิน ๓ แบบ คือ

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ซึ่งมีตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยหน่วยงานต่างๆจะนำเข้าข้อมูลผ่าน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA)”

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ สรุปผลได้ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๘๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่จะต้องได้คะแนนการประเมินเฉลี่ย ๘๕.๐๐ คะแนนขึ้นไปหรืออยู่ในระดับ A จึงจะผ่านการประเมิน

คะแนนปี ๒๕๖๔	คะแนนปี ๒๕๖๕	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมายแผนแม่บท
๕๒.๘๖	๗๗.๘๒	B	ไม่ผ่าน

๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามเครื่องมือการประเมินดังต่อไปนี้

- คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้ ๘๕.๐๒ คะแนน
- คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้ ๗๖.๒๕ คะแนน
- คะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ ๗๓.๕๙ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๗.๘๒ อยู่ในระดับ B ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ในปีถัดไป ผ่านเกณฑ์การประเมินจึงขอเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีถัดไป คือ มีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบการตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย ปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีถัดไป คือ นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการ และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตทั้งสองตัวชี้วัดมีแนวทางที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรมีคู่มืออย่างละเอียด ให้ครบทุกองค์ประกอบในแต่ละข้อ ในการจัดทำข้อมูล OIT รวมถึงการนำเข้าข้อมูล เพื่อจะดำเนินการที่ถูกต้องครบถ้วนและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และนำข้อมูลดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

ลงชื่อ



(นางทิพวรรณ โททำ)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ลงชื่อ



(นายจารึก จิตรสม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- งดตรวจห้องราชการ 5/560

ลงชื่อ


(นางนฤมล ปะเสทะโก)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเล็งได้



ลงชื่อ


(นายจำหัด ยานไกร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเล็งได้



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล :

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

โดยมีหลักการพื้นฐานสำคัญ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน หรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งประเด็นการประเมินประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ เก็บข้อมูลจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๘๒ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ B โดยมีผลคะแนนการประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้



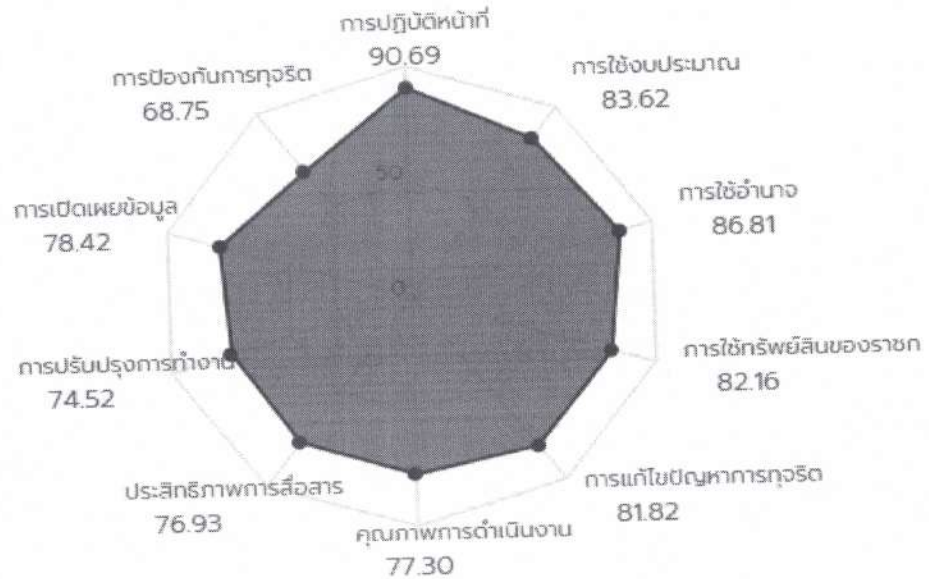
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้

77.82 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
	ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินจากการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๖๙
๓	การใช้งบประมาณ	๘๓.๖๒
๒	การใช้อำนาจ	๘๖.๘๑
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๑๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๘๒
	ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินจากการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๓๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๙๓
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๔.๕๒
	ส่วนที่ ๓ ผลการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๔๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕

๓. ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดพบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด เรียงลำดับตามผลคะแนนจากมากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๓.๖๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓.๒ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๒.๑๖ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๓.๓ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๘๑.๘๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๓.๔ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๘.๔๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๓.๕ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๗.๓๐ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓.๖ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๖.๘๓ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓.๗ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๗๔.๕๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา การสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓.๘ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ค่าคะแนนที่ได้ร้อยละ ๖๘.๗๕ ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการ และจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

๔. ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	แนวทางการปรับปรุง/การพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. สร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕)	รายงานผลการดำเนินงาน
๒. มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒. ผู้บริหารสร้างความเข้าใจ ในการให้ความเป็นธรรมในการประเมิน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕)	รายงานผลการดำเนินงาน
๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕)	รายงานผลการดำเนินงาน
๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕)	รายงานผลการดำเนินงาน
๕. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๓. รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการกับเจ้าหน้าที่ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕)	รายงานผลการดำเนินงาน
๖. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕)	รายงานผลการดำเนินงาน
๗. กำชับให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการประเมิน ITA	การประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ	สำนักปลัด (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕)	รายงานผลการประชุม

๕. บทสรุป :

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ เสนอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่ธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานและเกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๗๘๘๐๑/๗๐๓

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ได้รับการตรวจประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งผลการประเมิน ITA ที่ผ่านเกณฑ์จะได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ โดยภาพรวม ได้รับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๗.๘๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B ซึ่งพบว่าผลคะแนนการประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๒ ตัวชี้วัด คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีคะแนนรวมเท่ากับ ๗๓.๕๙ คะแนน จำนวน ๔๓ ข้อ คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเท่ากับ ๗๘.๔๒ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเท่ากับ ๖๘.๗๕ คะแนน นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางทิพวรรณ โทท่า)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายจาริก จิตรสม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ห้องงาน

(ลงชื่อ)



(นางนฤมล ปะเสทะโก)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเล็งใต้



(ลงชื่อ)



(นายจำหัด ยานไกร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเล็งใต้

รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีคะแนนรวมเท่ากับ ๗๓.๕๙ คะแนน จำนวน ๔๓ ข้อ คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเท่ากับ ๗๘.๔๒ คะแนนและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเท่ากับ ๖๘.๗๕ คะแนน ซึ่งจำแนกผลการประเมินตามคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตารางผลการประเมินตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร	ขาดข้อมูลผู้บริหารข้าราชการประจำ	0.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่พบรายละเอียดข้อมูล	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่พบรายละเอียดเนื้อหา	0.00
O17	E-Service	ไม่พบรายละเอียดเนื้อหา	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่แสดงผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบปี 2564	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์ไม่ครบ 5 ด้าน มีเพียงด้านเดียว	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ต้องเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
034	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่พบรายละเอียดเนื้อหา ตามข้อ 036	0.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ข้อ 036 ไม่ได้คะแนน	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริต ไม่ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565	0.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ข้อ 039 ไม่ได้คะแนน	0.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ข้อมูลที่น่ามาตอบไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบ	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

สรุปตามตารางได้ว่า เมื่อพิจารณาข้อย่อยที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓๑ ข้อ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๒ ข้อ ได้แก่

๑. ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ความคิดเห็น ขาดข้อมูลผู้บริหารข้าราชการประจำ
๒. ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ความคิดเห็น ไม่พบรายละเอียดข้อมูล
๓. ข้อ ๐๑๖ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ความคิดเห็น ไม่พบรายละเอียดเนื้อหา
๔. ข้อ ๐๑๗ E-Service ความคิดเห็น ไม่พบรายละเอียดเนื้อหา
๕. ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ความคิดเห็น ไม่แสดงผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ

๒๕๖๔

๖. ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ความคิดเห็น หลักเกณฑ์ไม่ครบ ๕ ด้าน มีเพียงด้านเดียว

๗. ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ความคิดเห็น ต้องเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๘. ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ความคิดเห็น ไม่พบรายละเอียดเนื้อหา ตามข้อ ๐๓๖
๙. ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ความคิดเห็น ข้อ ๐๓๖ ไม่ได้คะแนน
๑๐. ข้อ ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ความคิดเห็น แผนป้องกันการทุจริต ไม่ครอบคลุมปี พ.ศ.

๒๕๖๕

๑๑. ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ความคิดเห็น ข้อ ๐๓๙ ไม่ได้คะแนน
๑๒. ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ความคิดเห็น ข้อมูลที่น่ามาตอบไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบ

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงใต้ โดยการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงใต้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่อง	แนวทางการพัฒนาปรับปรุง	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. การเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ไม่เชื่อมโยงกับหน้าเว็บไซต์หลัก สืบค้นข้อมูลของประชาชน ทั่วไปไม่เป็นไปโดยง่าย ๒. การจัดทำและดูแลเว็บไซต์ของเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล มีทักษะไม่เพียงพอ	๑. ประสานผู้จัดทำเว็บไซต์เพื่อการแก้ไขปรับปรุง ๒. ขอรับการแนะนำจากผู้จัดทำเว็บไซต์เพื่อฝึกทักษะให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ในส่วนที่ จะดำเนินการองได้ /ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับเว็บไซต์ภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด/ ผู้ดูแลเว็บไซต์

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงใต้ เห็นได้ว่าการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในหลายประเด็น โดยมีประเด็น สำคัญที่ต้องนำสู่การพัฒนาปรับปรุงอย่างเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต แนวทางการดำเนินการปรับปรุงพัฒนา เห็นควรจัดประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจประเด็นการประเมินตามตัวชี้วัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการในแต่ละประเด็นของ ตัวชี้วัด เพื่อนำสู่การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ต่อไป