

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	อบรมความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ วินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖
๒	อบรมหลักสูตร”เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้” (หลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด)	๓๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑๐-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านการพัฒนากลยุทธ์การพัฒนา งานบุคคล	๕๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๔	อบรมความรู้เกี่ยวกับ”การบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (บฉถ.)	๒๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๓-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๕	อบรมหลักสูตร”เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย” (หลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด)	๕๐,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๔ สิงหาคม – ๘ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
อบรมความรู้เกี่ยวกับกับแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตลอดจนประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรศึกษาฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมตักสิลา อ.เมือง จ.มหาสารคาม	๑๕ คน
อบรมความรู้เกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสมฯ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมตักสิลา อ.เมือง จ.มหาสารคาม	๗ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	การเข้ารับการพัฒนา
บริหารท้องถิ่น	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	๔	๓
วิชาการ	๗	๗
ทั่วไป	๕	๒
ลูกจ้างประจำ	๑	-
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	๓	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	-
รวม	๒๔	๑๕
บุคลากรเข้ารับการพัฒนาฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐		

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

-เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ และเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ควรจัดส่งพนักงานทุกประเภท เข้ารับการฝึกอบรมให้ครบทุกคน