



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบันทึกการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยดำเนินโครงการ ดังนี้

๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง มีผู้บริหาร และพนักงาน รวมจำนวน ๕๕ คน

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร

การดำเนินการ

ดำเนินการโครงการเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง มีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง รวมจำนวน ๕๐ คน

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรผู้มีหน้าที่บริการกับประชาชน มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเอง พร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข มีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสาร มีการประสานงานที่ดีและมีการทำงานเป็นทีม

๑.๓ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการ

จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นแนวทางที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยแจ้งให้คณะผู้บริหารและพนักงานทราบ ได้ศึกษาคู่มือที่แจกหรือเข้าไปดูเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงได้

ผลการดำเนินการ

ผู้บริหาร และพนักงานมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โดยยึดหลักการปฏิบัติงานที่คู่มือได้ระบุไว้

๑.๔ โครงการ Big Cleaning Day

การดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงมกราคม ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ดำเนินการอาทิตย์ที่ ๒ ทุกวันพุธของทุกเดือน

ผลการดำเนินการ

เป็นการดำเนินการเพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น รวมถึงบุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้สะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

การดำเนินการ คณะผู้บริหารประชุมและมีนโยบายในการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง โดยประกาศให้สาธารณชนได้รับรู้

ผลการดำเนินการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ห้างไกลการทุจริตคอร์รัปชั่น และการให้หรือรับสินบน

๒.๓ โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)

ผลการดำเนินการ

เป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๕ โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

ดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

ผลการดำเนินการ

เป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๖ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

การดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ผลการดำเนินการ

ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวกและได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๒.๗ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ

จัดทำ หลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชนเรียบร้อยแล้ว

๔.๕ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.บ้านดง
- เว็บไซต์ www.bandong.go.th
- โทร ๐๕๕ ๐๐๙๘๑๙

การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และแผ่นพับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๑ โครงการจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑
การดำเนินการ
ดำเนินการในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ผลการดำเนินการ
สามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอของประชาชนมาจัดทำแผนประจำปีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
การดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
 ๒. ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วม
 ๓. ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี
- ผลการดำเนินการ
ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร
การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร
ผลการดำเนินการ
สำนึกปลัดได้จัดทำ

- ๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล
การดำเนินการ

จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจ
ผลการดำเนินการ

โดยดำเนินการในโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จัดประชุมพนักงานทุกท่าน เพื่อ
ปรึกษาหารือ ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ประจำปี ๒๕๖๒

๔.๓ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนา
การดำเนินการ ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม

- ๔.๓.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต
- ๔.๓.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล
- ๔.๓.๓ ด้านการเงิน
- ๔.๓.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินการ

มีการจัดส่งข้าราชการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งทุกด้าน ยกเว้นด้านการตรวจสอบภายใน เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน แต่ดำเนินการจัดส่งอบรมในด้านการควบคุมภายใน จัดอบรมการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ในองค์กร

- ๑) ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) ด้านทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ครั้ง
- ๓) ด้านการเงิน จำนวน ๔ ครั้ง
- ๔) ด้านการควบคุมภายใน จำนวน ๒ ครั้ง

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงเป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภาฯยังขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤตินิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
