

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	การเข้ารับการพัฒนา
บริหารท้องถิ่น	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒
วิชาการ	๗	๕
ทั่วไป	๓	๒
ลูกจ้างประจำ	๑	-
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๓	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	-
<b>รวม</b>	<b>๒๑</b>	<b>๑๒</b>

บุคลากรเข้ารับการพัฒนาฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	นายฐานนท์ ดิงสะ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร”นักวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๑”	๓๘,๕๔๐	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒.	นางสาววิมลฉัตร ผิวผัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ”ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น”	๔,๙๓๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชั่น บางนา ระหว่างวันที่ ๕-๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓.	นายธนศักดิ์ สาวิกัลป์ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS จัดเก็บ ภาษีโดยใช้โปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ และ TAX online การย้ายข้อมูลเข้าสู่ ระบบออนไลน์ การบันทึกข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและภาษี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ด้วยระบบ LTAX ONLINE ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”	๗,๖๒๘  ๗,๖๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี  มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	โรงแรมเพชรรัตน์ จ.ร้อยเอ็ด ระหว่างวันที่ ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๗  โรงแรมตักสิลา จ.มหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗
๔.	นางสาวจุฑาลักษณ์ สอนเสนา ตำแหน่ง ครู เข้ารับการอบรมหลักสูตรโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนสามขวบ ที่มีสุข จังหวัดมหาสารคาม  -หลักสูตรการดำเนินการโครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้าง สมรรถนะ ทักษะ ผลลัพธ์และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ  ๘,๒๗๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มหาสารคาม  กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	โรงแรมตักสิลา จ.มหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๖  โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	สถานที่วัน/เดือน/ปี
๗.	นางนฤมล ปะเสโทโก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยทุกระเบียบ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรเพิ่ม ประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยทุกระเบียบ การยืมเงิน การใช้เงินสะสม งานประเพณี จัดกิจกรรม สาธารณะ การแข่งขัน กีฬา ทุนการศึกษา การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การบริหารพัสดุ ของ อบต. เทศบาล อบจ. สถานศึกษาและการเงินสะสมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การช่วยเหลือประชาชนสาธารณสุขต่าง ๆ ตาม อำนาจหน้าที่ พ.ร.บ. จัดตั้งและสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่น	๖,๒๘๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	ณ โรงแรมตักสิลา จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๘.	นางพัชรี โพธิ์เกตุ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ก้าวสู่การบริหารพัสดุอย่างมั่นใจ เตรียมความ พร้อมสู่งบประมาณ ๒๕๖๗ ในการปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐ การเก็บ การ บันทึก การยืม การบำรุงรักษา การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่าย พัสดุ”	๕,๙๙๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	ณ โรงแรมเอ็มแกรนด์ จังหวัดร้อยเอ็ด ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๙.	นายพิสิษฐ์ ลอกโรสงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร”ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ เงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามกฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”	๕,๔๖๐	มหาวิทยาลัยบูรพา	ณ โรงแรมตักสิลา จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๐.	นายปิยศักดิ์ โพธิ์เกตุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร”ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ เงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามกฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ”	๓,๙๐๐	มหาวิทยาลัยบูรพา	ณ โรงแรมตักสิลา จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๑.	นางสาวสถาพร นันทะชัย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร”ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบฎีกา(Level ๒)สำหรับหน่วยงานผู้เบิก ผู้ตรวจฎีกาก่อนเบิก และผู้ตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการเบิกจ่าย การตรวจสอบระบบ KTB Corporate Online การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๙,๔๔๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เมาร์ทเทน รี สอร์ท จ.เลย ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
	เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมสิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๘,๑๑๒	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๒.	นางสาวจิรพร สุ่มมาตย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมสิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๘,๔๒๘	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ปัญหาและอุปสรรค
๑.	การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- จัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ใน การทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้	ตลอดปีงบประมาณ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ตั้งไว้ใน ข้อบัญญัติ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบทุก ตำแหน่ง สายงานอย่าง เป็นระบบ ทัวถึง และ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	<b>ผลการวิเคราะห์</b>  ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่างแท้จริง  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่างต่อเนื่อง	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลง บุคลากร คุณลักษณะ ประการหนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะการ โอน ย้าย ส่งผลให้เกิด ปัญหาการขาดความ ต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคย ผ่านการอบรมซึ่งมี ผลกระทบต่อความสำเร็จใน การปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ปัญหาและอุปสรรค
๒.	การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	-มีการประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทันตามเวลาที่ กำหนด มีการกำหนด โครงสร้าง ส่วนราชการ ตามอำนาจหน้าที่ของส่วน ราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด มหาสารคาม และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน ส่วนตำบล มาดำรง ตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง โดยการจัดทำประกาศรับ โอน (ย้าย)	ตั้งแต่ ๑ ส.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การ จัดรอบอัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> เป็นการวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปริมาณปัจจุบัน และ เพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสาย งาน ภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการ ตามระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.อบต.จังหวัด มหาสารคาม และ หนังสือสั่งการ <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี <b>ผลการวิเคราะห์</b> การสรรหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่ง ของบุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา ในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการ ขาดความต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะ บุคลากรที่เคยผ่านการ อบรมซึ่งมีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ปัญหาและอุปสรรค
๓.	การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	- องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ค และไลน์ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติ คู่มือ การปฏิบัติงาน	ตลอด ปีงบประมาณ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสาย อาชีพ ให้บุคลากรทราบ	<b>ผลการวิเคราะห์</b> มีการร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบปัญหา <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีระบบสารสนเทศ แบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการ	-ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ปัญหาและอุปสรรค
๔.	พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้</li> <li>- จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้</li> <li>- แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักการบริหาร จัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับการ บริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ ตรงตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยง งาน เป็นไปตามขั้นตอน ภายใต้การบังคับบัญชา หัวหน้างาน หรือหัวหน้า ส่วนราชการ</p>	<p><b>ผลการวิเคราะห์</b> การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อลด ปัญหาความขัดแย้ง เกี่ยวกับงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> พนักงานส่วนตำบลยังมึ ความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน</p>	-ไม่มี-

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ปัญหาและ อุปสรรค
๕.	การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ สูงไว้กับหน่วยงาน	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการ ประเมินการปฏิบัติราชการ	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ  - รอบที่ ๑(เมษายน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗  - รอบที่ ๒(ตุลาคม) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัล ประจำปี	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไป ตามประกาศ หลักเกณฑ์ กำหนด  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	-ไม่มี-

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ ในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.ส.ด. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเอง ในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้ ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม